
 <p>SDIS 42 LOIRE EN RHÔNE-ALPES SERVICE DÉPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS POLE METIER</p>	<p>SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne d'Organisation (RIO)</p>	<p>Création : mai 2015</p>
	<p>Formation de chef d'agrès tout engin SPV</p>	<p>Mise à jour : avril 2016</p>

REFERENTIEL INTERNE D'ORGANISATION

CHEF D'AGRES TOUT ENGIN SAPEUR-POMPIER VOLONTAIRE

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne d'Organisation (RIO)	Création : mai 2015
	Formation de chef d'agrès tout engin SPV	Mise à jour : avril 2016

1. Finalité

Ce référentiel d'organisation de la formation a pour finalité la description des modalités d'organisation de la formation des chefs d'agrès tout engin, de sapeurs-pompiers volontaires, organisée conjointement avec la formation de chef d'équipe de sapeurs-pompiers volontaires. C'est le document de référence en matière d'organisation pédagogique.

2. Durée

Le parcours de professionnalisation est construit sur la base de 4 heures en FOAD et 48 h en présentiel.

3. Public

4 chefs d'agrès tout engin de SPV
8 chefs d'équipe de SPV

Le ratio CDA/CDE peut être ajusté dans la limite de 4 CDA maximum et 12 stagiaires maximum

4. Organisation

La formation est organisée par une compagnie ou par le bureau formation.

5. Formateurs (encadrement des stages chef d'agrès tout engin et chef d'équipe)

Le stage se déroule sous la responsabilité d'un responsable de stage commun au stage Chef d'équipe et Chef d'agrès tout engin.


La formation de chef d'agrès tout engin sera réalisée autant que possible conjointement avec une formation de 8 chefs d'équipe.

Formation chef d'agrès tout engin et chef d'équipe

- 3 formateurs-accompagnateurs sont présents pendant la totalité de la formation :
 - 2 doivent être *a minima* titulaires du grade de sergent.
 - 1 doit être qualifié formateur secours à personnes
 - 2 formateurs-accompagnateurs qualifiés technicien incendie lors de l'utilisation des outils à tailles réduites ou feux réels (si non présent dans l'encadrement)

6. Logisticiens

- 2 logisticiens sont présents pour une durée maximum de 32 heures chacun

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne d'Organisation (RIO)	Création : mai 2015
	Formation de chef d'agrès tout engin SPV	Mise à jour : avril 2016

7. Moyens Logistiques (formation chef d'agrès tout engin)

- 2 EPT
- 1 VTPM
- 1 incinérateur à végétaux
- 1 valise de maquillage
- 8 radios ANTARES
- 4 parcelles du secteur de formation
- 1 appareil à fumée
- 1 pyros

8. Lieux de formation

- Plateau technique pour la journée cible
- Caisson incendie pour le deuxième jour matin voir après-midi
- Au choix des formateurs pour le reste de la semaine

9. Déroulement pédagogique

La professionnalisation se fonde sur 2 étapes :


- les mises en situation cibles
- la construction d'un parcours personnalisé.

Les mises en situations professionnelles cibles permettent d'évaluer les compétences acquises par le stagiaire en amont du stage. Les mises en situation cible sont mises en place un mois avant le stage.

La construction d'un parcours personnalisé est réalisée par l'équipe pédagogique afin de permettre au stagiaire de progresser et de réussir.

La professionnalisation représente un contrat bilatéral entre les formateurs et les stagiaires. Les premiers s'engagent dans le soutien et l'accompagnement du stagiaire dans son parcours et les seconds s'engagent à travailler pour réussir.


Le niveau de connaissances des stagiaires est vérifié chaque jour à l'aide des MSP et de l'autodiagnostic.

 SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS POLE METIER	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne d'Organisation (RIO)	Création : mai 2015
	Formation de chef d'agrès tout engin SPV	Mise à jour : avril 2016

10. Programme pédagogique

<i>Journée Cible</i> J1-1 mois Plateau Technique EDSP	<i>Préparation personnelle</i>
<u>Phase 1</u> MSP cible	<u>FOAD</u> <u>Centre de secours</u>
<u>Phase 2</u> Définition du parcours personnalisé mise en place d'un espace numérique d'apprentissage	
<u>Phase 3</u> APP ou MSP	

<i>Jour 1</i>	<i>Jour 2</i>	<i>Jour 3</i>	<i>Jour 4</i>	<i>Jour 5</i>
Plateau Technique EDSP ou lieux au choix des formateurs	Caisson et lieux à proximité	Lieux au choix des formateurs	Lieux au choix des formateurs	Lieux au choix des formateurs
Définition des besoins MSP et APP	MSP et APP caisson (APP si besoin)	MSP et APP caisson (si besoin) (APP si besoin)	Mises en situation professionnelles (APP si besoin)	Mises en situation professionnelles (APP si besoin)
MSP et APP	MSP et APP caisson MSP PAO dans un ERP (ex : maison de retraite)	MSP et APP caisson (si besoin) (APP si besoin)	Mises en situation professionnelles (APP si besoin)	Mises en situation professionnelles (APP si besoin) Autodiagnostic finale

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne d'Organisation (RIO)	Création : mai 2015
	Formation de chef d'agrès tout engin SPV	Mise à jour : avril 2016

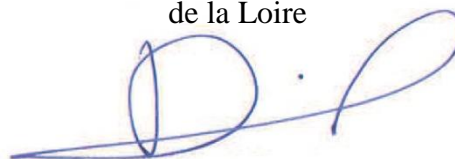
11. Mises en situations professionnelles :

Les mises en situations professionnelles cibles (annexe 1) et MSP (annexes 2) constituent des exemples. Il appartient à l'équipe pédagogique de s'appuyer ou non sur ces mises en situations. Elles peuvent être adaptées, transposées, ajustées au lieu de la formation, au matériel, aux apprenants. Cette liste n'est en aucun cas une liste exhaustive des MSP à réaliser, elle permet à l'équipe pédagogique de construire, en s'en inspirant, le parcours de professionnalisation des apprenants.


12. Atelier pédagogique personnalisé :

Les fiches de tâches d'APP (annexe 3) permettent aux formateurs d'organiser les APP afin de répondre au besoin de l'apprenant en fonction du parcours de professionnalisation. Elles sont une aide pour les formateurs et elles peuvent être adaptées, transposées, ajustées au lieu de la formation, au matériel, aux apprenants. Cette liste n'est en aucun cas une liste exhaustive des APP à réaliser, elle permet à l'équipe pédagogique de construire, en s'en inspirant, le parcours de professionnalisation des apprenants.

Le Directeur départemental
des services d'incendie et de secours
de la Loire



Colonel René DIES

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne d'Organisation (RIO))	Création : mai 2015
	Formation de chef d'agrès tout engin SPV ANNEXE 1 : Mise en situation professionnelle cible	Mise à jour : avril 2016

Objectif (AU PLATEAU TECHNIQUE) :

Organiser 4 MSP cibles différentes sur la première matinée, un EPT par manœuvre.

Scénarios attendus :

Feux simples, avec témoin, sans victime, et réalisables à l'aide d'un seul EPT.

Organisation des 4 cas :

Feu au sous-sol (isoler le sous-sol des étages : pas de propagation)
Feu au rez-de-chaussée (feu de chambre isolée)
Feu de comble R+2 (départ fumée anormale de jour)
Feu de stockage sous escalier au R+1

Besoins logistiques :

Plateau technique
EPT
Postes radio
Tickets de départ
Parcellaires


Compétences :

Analyser la situation
Prise de décision

Performances attendues :

Diagnostic de l'existant afin de construire un parcours personnalisé.

--

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne d'Organisation (RIO))	Création : mai 2015
	Formation de chef d'agrès tout engin SPV ANNEXE 2 : Mise en situation professionnelle	Mise à jour : avril 2016

Objectif :

MSP dans un ERP, afin d'acquérir des notions de prévention appliquée à l'opération (PAO)
A mettre en relation avec un préventionniste

Scénario :

Départ pour alarme incendie de jour dans un ERP (type maison de retraite, ou établissement dans lequel se trouve un SSI, des moyens de secours)

Organisation du cas :

Feu de poubelle dans l'établissement choisi, traité avant l'arrivée des secours (Brûler légèrement une feuille de papier pour que le CDA sente l'odeur de papier brûlé à l'entrée)
Prévenir le chef de Cie de l'organisation de manœuvres sur son secteur ;

Besoins logistiques :


1 EPT en manœuvre + 1 EPT destiné au transport
1 Seau acier + feuille de papier
Ticket de départ et plan ETARE

Compétences :

Analyser la situation
Prise de décision
Notions de prévention

Performances attendues :

Prise de décision
S'intégrer dans la chaîne de secours
Connaissance de la feuille de garde départementale

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne d'Organisation (RIO))	Création : mai 2015
	Formation de chef d'agrès tout engin SPV ANNEXE 2 : Mise en situation professionnelle	Mise à jour : avril 2016

Objectif : Organisation d'une MSP sur VP

Scénario : Au choix : Odeur suspecte, feu de VL (pyros obligatoire), AVP (protection incendie), ...

Organisation du cas :

Lieu de l'évènement : au choix du formateur

Se renseigner auprès des responsables identifiés en fonction du site sur la possibilité de manœuvre

Prendre en compte le temps de transit entre deux sites ;

Durant le transit : Ni gyro ni deux-ton et respect du code de la route. A l'arrivée : gyro + balisage si besoin ;

Choix de routes ou rues à faible circulation ;

Ne pas bloquer la circulation ;

Prévenir le chef de Cie de l'organisation de manœuvres sur son secteur ;

Prévenir le Codis en début et fin de manœuvre.

Besoins logistiques :

Faire participer autant que possible des personnes extérieures au service, ou prévoir des tenues civiles pour jouer le rôle de témoins.

Prévoir des tickets de départ ;

Imprimer des plans de secteur ;

Postes radio ;

Feu de VL : VL Pyros + Pyros ;

AVP : épave (à acheter au casseur selon marché public) ;

FPT ou FPTSR ;

VSAV ;


Valise maquillage.

Compétences :

En fonction de la manœuvre.

Performances attendues :

Prise en compte de l'environnement propre aux interventions sur VP

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne d'Organisation (RIO))	Création : mai 2015
	Formation de chef d'agrès tout engin SPV ANNEXE 2 : Mise en situation professionnelle	Mise à jour : avril 2016

Objectif : Organisation d'une MSP dans un bâtiment (public ou privé)

Scénario : Au choix : feu de structure, odeur suspecte, fuite de gaz, feu de compteur électrique, feu de cheminée, feu de ferme, alarme incendie...

Organisation du cas :

Lieu de l'évènement : au choix du formateur

Prendre contact **en amont** avec les responsables du site pour déterminer les possibilités de manœuvre ;

Prendre en compte le temps de transit entre deux sites ;

Durant le transit : Ni gyro ni deux-ton et respect du code de la route. A l'arrivée : gyro si autorisé par le responsable des lieux ;

Prévenir le Codis en début et fin de manœuvre ;

Selon la particularité des lieux, prévenir nos autorités (chef de Cie, chef de centre, etc.)

Attention aux dégâts potentiels et aux perturbations de l'activité de l'entreprise.

Besoins logistiques :

Faire participer autant que possible des personnes extérieures au service, ou prévoir des tenues civiles pour jouer le rôle de témoins.

Prévoir des tickets de départ ;

Imprimer des plans de secteur ;

Postes radio ;

FPT ou FPTSR ;

VSAV ;

Appareil à fumée ou incinérateur à végétaux;

Mannequin de sauvetage ;


Valise maquillage.

Compétences :

En fonction de la manœuvre.

Performances attendues :

Prise en compte de l'environnement propre aux interventions dans les structures.

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne d'Organisation (RIO))	Création : mai 2015
	Formation de chef d'agrès tout engin SPV ANNEXE 2 : Mise en situation professionnelle	Mise à jour : avril 2016

Objectif : Organisation d'une MSP dans les sites désaffectés

Scénario : Au choix : feu de structure, odeur suspecte, fuite de gaz, feu de compteur électrique...

Organisation du cas :

Lieu de l'évènement : au choix du formateur

S'assurer de la mise en place ou de l'existence d'une convention pour l'utilisation du site;
Respect des procédures départementales et selon convention pour feux réels.

Sinon, fumées chaudes.

En amont : contrôle des sites (dangers potentiels, vols, ouvrants vandalisés...)

Prendre en compte le temps de transit entre deux sites ;

Durant le transit : Ni gyro ni deux-ton et respect du code de la route. A l'arrivée : gyro ;

Prévenir le Codis en début et fin de manœuvre ;

Selon la particularité des lieux, prévenir nos autorités (chef de Cie, chef de centre, etc.)

Besoins logistiques :

Faire participer autant que possible des personnes extérieures au service, ou prévoir des tenues civiles pour jouer le rôle de témoins.

Prévoir des tickets de départ ;

Imprimer des plans de secteur ;

Postes radio ;

FPT ou FPTSR ;

VSAV ;

Appareil à fumée, ou incinérateur ;

Mannequin de sauvetage ;


Valise maquillage.

Compétences :

En fonction de la manœuvre.

Performances attendues :

Prise en compte de l'environnement propre aux interventions dans les structures.

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne d'Organisation (RIO))	Création : mai 2015
	Formation de chef d'agrès tout engin SPV ANNEXE 2 : Mise en situation professionnelle	Mise à jour : avril 2016

Objectif : Organisation d'une MSP dans un caisson thermique

Scénario : Thèmes : feu de container

Organisation du cas :

Lieu de l'évènement : réservation du caisson.

Prendre en compte le temps de transit entre deux sites ;

Durant le transit : Ni gyro ni deux-ton et respect du code de la route. A l'arrivée : gyro ;

Besoins logistiques :

Faire participer autant que possible des personnes extérieures au service, ou prévoir des tenues civiles pour jouer le rôle de témoins.

Prévoir des tickets de départ ;

Imprimer des plans de secteur ;

Postes radio ;

FPT ou FPTSR ;

VSAV ;

VTPM ;


Mannequin de sauvetage ;

Compétences :

En fonction de la manœuvre.

Performances attendues :

Connaissance des problématiques liées aux fumées.

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne d'Organisation (RIO)	Création : mai 2015
	Formation de chef d'agrès tout engin SPV ANNEXE 3 : Atelier pédagogique personnalisé	Mise à jour : avril 2016

Résumé	Organisation et mise en place d'un APP suite à une difficulté rencontrée sur une MSP
Domaine d'activité	Éléments communs à toutes les interventions propres au chef d'agrès tout engin.
Compétences visées	L'objectif de l'APP est de faire travailler le stagiaire sur une difficulté particulière rencontrée par un stagiaire lors d'une MSP.
Déroulement des activités	<p>Organisation :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Travail en plénière • Travail en groupes constitués par les formateurs. <p>Déroulement : Après une MSP, l'atelier pédagogique personnalisé est mis en place avec tout support jugé adapté par les formateurs, sous forme d'exercice dirigé, commenté, ou support vidéo...</p>
Documents Formateurs	Au choix du formateur, adapté à la situation.
Résultats attendus	A l'issue de l'APP, le stagiaire doit avoir les réponses aux questions qui se sont posées lors de la mise en situation professionnelle.