
	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)	Création : déc 2014
	Formation de chef d'agrès 1 équipe SPV SAP/DIV	Mise à jour : avril 2016

REFERENTIEL INTERNE DE FORMATION

CHEF D'AGRES UNE EQUIPE SAPEUR-POMPIER VOLONTAIRE SECOURS A PERSONNES ET OPERATIONS DIVERSES

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)	Création : déc 2014
	Formation de chef d'agrès 1 équipe SPV SAP/DIV	Mise à jour : avril 2016

1. Finalité de la formation

Ce référentiel interne de formation a pour finalité la structuration du parcours de professionnalisation des chefs d'agrès une équipe de sapeurs-pompiers volontaires (CA1 SPV). C'est le document de référence en matière de conception pédagogique.

2. Conception du parcours de formation

Le référentiel interne de formation reprend l'ensemble des compétences issues de l'analyse du travail des CA1 SPV pour les domaines du secours à personnes (SAP) et des opérations diverses (DIV). L'organisation de ce parcours est préconçue par les équipes pédagogiques du SDIS 42, cependant, il est convenu que les formateurs chargés de la formation des CA1 SPV SAP-DIV doivent avant tout tenir compte des compétences précédemment acquises par les apprenants. Ce diagnostic de compétences peut être réalisé en amont ou le premier jour de la formation par l'équipe pédagogique.

Ces pré-acquis seront inscrits par l'apprenant sur son livret individuel de suivi et validés par les formateurs et/ou le responsable de stage de la formation.

Les équipes pédagogiques doivent créer des parcours individualisés centrés sur une mixité de techniques pédagogiques.

Cependant, les mises en situations professionnelles (MSP) doivent représenter 70 % du temps pédagogique, et permettre de diagnostiquer l'acquisition ou non de la compétence par l'apprenant.

Les 30 % restants sont consacrés à la mise en œuvre d'ateliers pédagogiques personnalisés (APP).

3. Organisation de la formation


Le référentiel de formation est construit en modules. Il comporte les compétences et éléments de compétences nécessaires à la tenue des activités dans les domaines opérationnels suivants :

- Chef d'agrès une équipe secours à personnes (CA1 SAP)
- Chef d'agrès une équipe opérations diverses (CA1 DIV)

Les mises en situations professionnelles sont adaptées aux apprenants et à leur environnement professionnel.

L'organisation pédagogique des domaines opérationnels est inhérente au groupe d'apprenants. Elle incombe à l'équipe pédagogique.

Les modalités complètes d'organisation de la formation sont définies dans le référentiel interne d'organisation.

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)	Création : déc 2014
	Formation de chef d'agrès 1 équipe SPV SAP/DIV	Mise à jour : avril 2016

4. Mise en œuvre de la formation

La formation est dispensée par une équipe pédagogique composée d'un responsable de stage et de formateurs-accompagnateurs.

L'ingénierie pédagogique est réalisée par l'équipe pédagogique sous la responsabilité du responsable de stage.

5. Accès à la formation


Les sapeurs-pompiers accèdent à la formation en fonction des prérequis suivants :

- Etre titulaire de la formation de chef d'équipe SAP et chef d'équipe DIV
- Etre Caporal sapeur-pompier volontaire depuis 2 ans
- Etre inscrit par sa compagnie sous couvert de son chef de centre.

La vérification de ces prérequis doit être organisée par le bureau de la formation avant l'entrée en formation

6. Les évaluations


Les modalités évaluations sont décrites dans le référentiel interne d'évaluation.

 SDIS 42 LOIRE <small>SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS</small> POLE METIER	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)	Création : déc 2014
	Formation de chef d'agrès 1 équipe SPV SAP/DIV	Mise à jour : avril 2016

Liste de compétences

MODULE 1 : ASSURER SON ROLE DE CHEF D'AGRES	
Compétence 1.1	Se situer dans son environnement
Compétence 1.2	Encadrer une équipe

MODULE 2 : COMMANDER UN AGRES 1 EQUIPE	
Compétence 2.1	Analyser un ordre de départ
Compétence 2.2	Analyser une situation opérationnelle
Compétence 2.3	Décider d'une stratégie opérationnelle
Compétence 2.4	Analyser les actions de son agrès
Compétence 2.5	Analyser les risques
Compétence 2.6	Analyser l'état des intervenants et des matériels
Compétence 2.7	Décider des messages radio
Compétence 2.8	Assurer une relation avec les autres acteurs

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)	Création : déc 2014
	Formation de chef d'agrès 1 équipe SPV SAP/DIV	Mise à jour : avril 2016

Module 1 : Assurer le rôle de CDA

Objectif professionnel : Tenir son rôle de chef d'agrès au sein d'une équipe de sapeur-pompier


Compétence associées :

- Analyser dans son environnement de chef d'agrès 1 équipe
- Encadrer une équipe


Evaluation :

Continue et certificative


Nota : Les Mises en Situations Professionnelles (MSP) sont construites de façon à assembler les éléments de contenus ci-dessous permettant ainsi la construction des compétences.

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)	Création : déc 2014
	Formation de chef d'agrès 1 équipe SPV SAP/DIV	Mise à jour : avril 2016

COMPETENCE 1.1 : Analyser dans son environnement de chef d'agrès 1 équipe
PERFORMANCE : Comprendre le rôle et l'importance du COS
Technique pédagogique : FOAD / MSP
<u>Eléments de contenu</u>
Connaissances : <ul style="list-style-type: none"> ➤ Connaissance du règlement opérationnel ➤ Le rôle du Directeur de Opérations de Secours ➤ Les responsabilités du chef d'agrès une équipe ➤ Droits et obligations du sapeur-pompier dans l'exercice de ses fonctions
Habiletés : <ul style="list-style-type: none"> ➤ Tenir son rôle de Commandant des Opérations de Secours
Attitude : <ul style="list-style-type: none"> ➤ Adopter une posture professionnelle
<u>Evaluation</u>
Cf RIE

 SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS POLE METIER	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)	Création : déc 2014
	Formation de chef d'agrès 1 équipe SPV SAP/DIV	Mise à jour : avril 2016

COMPETENCE 1.2 : Encadrer une équipe
PERFORMANCE : Manager son personnel
Technique pédagogique : FOAD / MSP
<u>Eléments de contenu</u>
Connaissances : <ul style="list-style-type: none"> ➤ Règlement intérieur ➤ Documents structurants du SDIS42 ➤ Notions de management (directif, semi-directif, participatif, délégitif) ➤ Règles de rédaction d'un compte-rendu
Habiletés : <ul style="list-style-type: none"> ➤ Adapter son management face à une situation ➤ Rédiger un compte-rendu ➤ Mettre en place des mises en situations professionnelles
Attitude : <ul style="list-style-type: none"> ➤ Adopter une posture d'encadrant
<u>Evaluation</u>
Cf RIE

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)	Création : déc 2014
	Formation de chef d'agrès 1 équipe SPV SAP/DIV	Mise à jour : avril 2016

Module 2 : Commander un agrès 1 équipe

Objectif professionnel : Commander un engin de secours pour des opérations SAP et DIV.


Compétence associées :

- Analyser un ordre de départ
- Analyser une situation opérationnelle
- Décider d'une stratégie opérationnelle
- Décider des actions
- Analyser les risques
- Analyser l'état des intervenants et des matériels
- Décider des messages radio
- Assurer une relation avec les autres acteurs


Evaluation :

Continue et certificative

Nota : Les Mises en Situations Professionnelles (MSP) sont construites de façon à assembler les éléments de contenus ci-dessous permettant ainsi la construction des compétences.

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)	Création : déc 2014
	Formation de chef d'agrès 1 équipe SPV SAP/DIV	Mise à jour : avril 2016

COMPETENCE 2.1 : Analyser un ordre de départ
PERFORMANCE : Se rendre sur les lieux de l'intervention
Technique pédagogique : FOAD / MSP / APP
<u>Eléments de contenu</u>
Connaissances : <ul style="list-style-type: none"> ➤ Contenu d'un ticket de départ ➤ Lecture de plans ➤ Règles de conduite en opération
Habiletés : <ul style="list-style-type: none"> ➤ Analyser les informations ➤ Choisir un itinéraire ➤ Exprimer un itinéraire
Attitude : <ul style="list-style-type: none"> ➤ Veiller à la sécurité
<u>Evaluation</u>
Cf RIE

 SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS POLE METIER	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)	Création : déc 2014
	Formation de chef d'agrès 1 équipe SPV SAP/DIV	Mise à jour : avril 2016

COMPETENCE 2.2 : Analyser une situation opérationnelle

PERFORMANCE : Effectuer une reconnaissance

Technique pédagogique : FOAD / MSP / APP

Eléments de contenu

Connaissances :

- La marche générale des opérations
- Connaissances des règles de sécurité
- Mesures conservatoires
- Evaluer une hauteur, une surface, un volume

Habilités :


- Analyser la situation
- Réaliser ou faire réaliser un bilan
- Recueillir des informations
- Analyser l'environnement
- Analyser la zone d'information

Attitude :

- Adopter une posture professionnelle

Evaluation

Cf RIE

 SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS POLE METIER	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)	Création : déc 2014
	Formation de chef d'agrès 1 équipe SPV SAP/DIV	Mise à jour : avril 2016

COMPETENCE 2.3 : Décider d'une stratégie opérationnelle

PERFORMANCE : Réaliser une ou des actions opérationnelles avec son agrès

Technique pédagogique : FOAD / MSP / APP

Eléments de contenu

Connaissances :

- Référentiels techniques SAP / DIV
- ITOP / ITECH
- Capacité opérationnelle d'un VSAV
- Capacité opérationnelle d'un VPRO

Habilités :


- Analyser l'état d'une victime
- Utiliser ses connaissances
- Utiliser les informations
- Prioriser ses actes
- Communiquer avec son équipage

Attitude :

- Adopter une posture professionnelle

Evaluation

Cf RIE

 SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS POLE METIER	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)	Création : déc 2014
	Formation de chef d'agrès 1 équipe SPV SAP/DIV	Mise à jour : avril 2016

COMPETENCE 2.4 : Analyser les actions de son agrès

PERFORMANCE : Réaliser une mission avec son agrès

Technique pédagogique : FOAD / MSP

Eléments de contenu

Connaissances :

- Management opérationnel (cadre d'ordre)

Habilités :


- Commander des sapeurs-pompiers en opération
- Adapter son management opérationnel à la situation
- Contrôler les actions
- Prendre en compte l'évolution de l'intervention

Attitude :

- Adopter une posture de dirigeant
- Autodiagnostiquer ses actions

Evaluation

Cf RIE

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)	Création : déc 2014
	Formation de chef d'agrès 1 équipe SPV SAP/DIV	Mise à jour : avril 2016

COMPETENCE 2.5 : Analyser les risques

PERFORMANCE : Travailler et faire travailler en sécurité

Technique pédagogique : FOAD / MSP

Eléments de contenu

Connaissances :

- Connaissance des EPI
- Connaissances des règles de protections collective

Habilités :


- Analyser les risques
- Sécuriser la zone d'intervention
- Observer l'intervention

Attitude :


- Veiller à la sécurité
- Etre vigilant et concentré

Evaluation


Cf RIE

 SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS POLE METIER	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)	Création : déc 2014
	Formation de chef d'agrès 1 équipe SPV SAP/DIV	Mise à jour : avril 2016

COMPETENCE 2.6 : Analyser l'état des intervenants et des matériels
PERFORMANCE : Manager son personnel, gérer le reconditionnement
Technique pédagogique : FOAD / MSP
<u>Eléments de contenu</u>
Connaissances : <ul style="list-style-type: none"> ➤ Connaître les indicateurs de stress ➤ Connaître les indicateurs de l'épuisement physique et psychologique ➤ Procédures de reconditionnement
Habiletés : <ul style="list-style-type: none"> ➤ Analyser le comportement de son équipage ➤ Demander des renforts ➤ S'assurer du reconditionnement de l'engin ➤ Réaliser un autodiagnostic opérationnel
Attitude : <ul style="list-style-type: none"> ➤ Etre à l'écoute de son équipage
<u>Evaluation</u>
Cf RIE

 SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS POLE METIER	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)	Création : déc 2014
	Formation de chef d'agrès 1 équipe SPV SAP/DIV	Mise à jour : avril 2016

COMPETENCE 2.7 : Décider des messages radio
PERFORMANCE : S'intégrer dans la chaîne de secours
Technique pédagogique : FOAD / MSP
<u>Eléments de contenu</u>
Connaissances : <ul style="list-style-type: none"> ➤ Rôle du CTA/CODIS ➤ Rôle du SAMU ➤ Contenu des différents messages ➤ ARTEMIS
Habiletés : <ul style="list-style-type: none"> ➤ Transmettre des messages d'informations au CODIS ➤ Transmettre un bilan médical ➤ Se coordonner avec un autre agrès ➤ Rendre compte à un CDG ➤ S'exprimer clairement ➤ Réaliser un CRSS
Attitude : <ul style="list-style-type: none"> ➤ Adopter une posture professionnelle
<u>Evaluation</u>
Cf RIE

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)	Création : déc 2014
	Formation de chef d'agrès 1 équipe SPV SAP/DIV	Mise à jour : avril 2016

COMPETENCE 2.8 : Assurer une relation avec les autres acteurs

PERFORMANCE : Prendre en compte les autres acteurs

Technique pédagogique : FOAD / MSP

Eléments de contenu

Connaissances :

- Les missions des différents services (Police, DIR, Maire...)
- Les attendus des médias

Habilités :


- Se coordonner avec les autres services (publics ou privés)
- Répondre aux médias

Attitude :

- Adopter une posture professionnelle
- Respecter l'intégrité du service

Evaluation


Cf RIE

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)	Création : déc 2014
	Formation de chef d'agrès 1 équipe SPV SAP/DIV	Mise à jour : avril 2016

Contenus théoriques réels :


Les savoirs en jeu dans la professionnalisation des chefs d'agrès une équipe de sapeurs-pompiers volontaires SAP/DIV sont :

Savoirs	Contenus
Organisation opérationnelle du département	Notion du SDACR / RO
DOS / COS	Différence opérationnelle
La chaîne de commandement	CDA-CDG-CDC-CDS-OGD-CODIS
Rôle du chef d'agrès une équipe	Missions opérationnelle Rôle du COS
Les responsabilités du chef d'agrès une équipe	Responsabilités pénales et administratives du CDA en opération.
Droit et obligations SP dans l'exercice de ses fonctions	Secret professionnel, discrétion professionnelle, devoir de réserve...
Les pouvoirs de police	Notions de pouvoir de police du Maire
Les obligations administratives et réglementaires spécifiques	ITOP ouverture de porte SDT/SDRE Refus de transport
Règlement intérieur	Existence, contenu
Documents structurants SDIS 42	Existence, contenu
Notions de Management	Les styles de management
Rédaction, forme et contenu	Règles de rédaction SDIS42 Compte-rendu écrit
Itinéraire	Choisir un itinéraire Exprimer un itinéraire
Ticket de départ	Contenu
Cartes, parcellaires et plans ER	Lecture et utilisation de parcellaires SP
Les signes conventionnels	Légende de plan
Conduite opérationnelle des véhicules en situation d'urgence et sécurité	Règles de conduite en situation d'urgence Aspect réglementaire du CDA
La marche générale des opérations	Les phases de la MGO, importance pour le CDA
Règles de sécurité	Individuelles et collectives en opération
Les premières mesures conservatoires	Réactions immédiates, mesures protectrices
Evaluer une hauteur, une surface, un volume	Méthodes d'évaluations et de calculs
Référentiels techniques SAP/DIV	Maitrise des différentes techniques et matériels
ITOP / ITECH	Connaissance des ITOP ITECH SAP et DIV
Le cadre d'ordres	Ordre initial Ordre de conduite

 SDIS 42 LOIRE <small>SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS</small> POLE METIER	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)	Création : déc 2014
	Formation de chef d'agrès 1 équipe SPV SAP/DIV	Mise à jour : avril 2016

Capacité opérationnelle des engins	VSAV et VPRO
Choix des EPI	Les différents EPI et leur utilisation
Les risques particuliers (chimique, radiologique, électrique, inondations, ...) et les mesures conservatoires	Identification du risque Mesures conservatoires
Indicateur de stress	Connaissance et reconnaissance
Indicateur de l'épuisement physique et psychologique	Connaissance et reconnaissance
Procédures de reconditionnement	Désinfection Reconditionnement des engins Procédure de demande de matériels spécifiques (kit AES, kit accouchement etc...)
Les différents partenaires	Fonction des différents partenaires et interfaces avec les pompiers (Police, SAMU, DIR, Mairie...)
Les médias	Les types, leurs attentes
Obligations professionnelles	Respect de l'intégrité du service
Prise en compte des médias	Gestion des médias en intervention
Les éléments à communiquer	Degré d'information (faits)
Les comptes rendus opérationnels	Forme et contenu
Les différents messages en opération	Le message flash (forme contenu) Le message de compte rendu (forme contenu)
Organisations des transmissions	Différence canal OPS – SSU - DIR
Les bases du commandement opérationnel	
ARTEMIS	Utilisation de l'outil, CRSS

Opérations de secours à personnes	
Déroulement d'une opération SAP	
Régulation médicale et hospitalisation	Fiche Bilan Message médical
Intégration dans un plan nombreuses victimes	Sans objet
Règles d'hygiène et de sécurité individuelle et collective	Connaissances et applications
Contrôle de l'entretien sanitaire du VSAV	Désinfection, reconditionnement, procédure de reconditionnement

 SDIS 42 LOIRE <small>EN RHÔNE-ALPES</small> SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS POLE METIER	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)	Création : déc 2014
	Formation de chef d'agrès 1 équipe SPV SAP/DIV	Mise à jour : avril 2016

Opérations diverses	
Procédures opérationnelles liées aux opérations diverses	Maîtrise du référentiel technique DIV Chute de matériaux Opérations d'épuisement Ascenseur bloqué Dégagement de VP Destruction d'hyménoptères
Animal menaçant	Chien dangereux (moyen de récupération, d'isolement) Mesures conservatoires Renfort VIA



 SDIS 42 LOIRE <small>SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS</small> POLE METIER	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)	Création : déc 2014
	Formation de chef d'agrès 1 équipe SPV SAP/DIV	Mise à jour : avril 2016

Tableau de correspondance RAC / RIF :

Correspondance entre les activités opérationnelles, les modules et unités de valeurs du référentiel national des activités et des compétences, les modules et compétences du RIF SDIS 42.

Activités opérationnelles	Formation validant l'activité	Modules & Unités de valeurs du RAC DGSCGC	Modules et compétences RIF SDIS 42
Chef d'agrès Opérations Diverses	Chef d'agrès 1 équipe Opérations Diverses et Chef d'agrès 1 équipe Secours à Personnes	Module 1 : Cadre d'intervention UV 1.1 : Connaissances réglementaires UV 1.2 : Relations extérieures et partenaires privilégiés Module 2 : Gestion Opérationnelle et commandement UV 2.1 : Commandement opérationnel et outils du commandement UV 2.2 : Sécurité individuelle et collective UV 2.3 : techniques professionnelles appliquées aux opérations diverses	Module 1 : Assurer le rôle de CDA Analyser dans son environnement de chef d'agrès 1 équipe Encadrer une équipe Module 2 : Commander un agrès 1 équipe Analyser un ordre de départ Analyser une situation opérationnelle Décider d'une stratégie opérationnelle Analyser les actions de son agrès Analyser les risques Analyser les intervenants et les matériels Décider des messages radio Assurer une relation avec les autres acteurs
Chef d'agrès Secours à Personnes		Module 1 : Cadre d'intervention UV 1.1 : Connaissances réglementaires UV 1.2 : Relations extérieures et partenaires privilégiés Module 2 : Gestion Opérationnelle et commandement UV 2.1 : Commandement opérationnel et outils du commandement UV 2.2 : Sécurité individuelle et collective UV 2.3 : techniques professionnelles appliquées aux missions secours à personnes	

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne de Formation (RIF)	Création : déc 2014
	Formation de chef d'agrès 1 équipe SPV SAP/DIV	Mise à jour : avril 2016

Correspondance entre les compétences du référentiel interne de formation SDIS 42 et les compétences du référentiel activités et compétences SPV DGSCGC.

Intitulés RIF SDIS 42		Compétences RAC DGSCGC
C1.1	Analyser dans son environnement de chef d'agrès 1 équipe	1-1
C1.2	Encadrer une équipe	
C2.1	Analyser un ordre de départ	1-4 / 1-6
C2.2	Analyser une situation opérationnelle	
C2.3	Décider d'une stratégie opérationnelle	
C2.4	Analyser les actions de son agrès	1-2 / 1-7
C2.5	Analyser les risques	1-6
C2.6	Analyser les intervenants et les matériels	1-6
C2.7	Décider des messages radio	1-1 / 1-2 / 1.5
C2.8	Assurer une relation avec les autres acteurs	1-1 / 1-3

Le Directeur départemental
des services d'incendie et de secours
de la Loire



Colonel René DIES