
	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne d'Organisation de Formation (RIOF)	Création : Février 2019
	Formation de chef d'agrès 1 équipe SPV SR	Mise à jour : Mai 2019

REFERENTIEL INTERNE D'ORGANISATION DE FORMATION

CHEF D'AGRES UNE EQUIPE SAPEUR-POMPIER VOLONTAIRE SECOURS ROUTIERS

 <p>SDIS SAPEURS - POMPIERS 42 OIRE POLE OPERATIONNEL</p>	<p align="center">SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne d'Organisation de Formation (RIOF)</p>	<p>Création : Février 2019</p>
	<p align="center">Formation de chef d'agrès 1 équipe SPV SR</p>	<p>Mise à jour : Mai 2019</p>

Partie 1 : organisation pédagogique

1. Finalité de la formation

Ce référentiel interne de formation a pour finalité la structuration du parcours de professionnalisation des chefs d'agrès une équipe secours routier de sapeurs-pompiers volontaire (CA1 SPV SR). C'est le document de référence en matière de conception pédagogique.

2. Conception du parcours de formation

Le référentiel interne de formation reprend l'ensemble des compétences issues de l'analyse du travail des CA1 SPV SR. L'organisation de ce parcours est préconçue par les équipes pédagogiques du SDIS 42, cependant, il est convenu que les formateurs chargés de la formation des CA1 SPV SR doivent avant tout tenir compte des compétences précédemment acquises par les apprenants. Ce diagnostic de compétences peut être réalisé en amont ou le premier jour de la formation par l'équipe pédagogique.

Ces pré-acquis seront inscrits par l'apprenant sur son livret individuel de suivi et validés par les formateurs et/ou le responsable de stage de la formation.

Les équipes pédagogiques doivent créer des parcours individualisés centrés sur une mixité de techniques pédagogiques.

Cependant, les mises en situations professionnelles (MSP) doivent représenter 70 % du temps pédagogique, et permettre de diagnostiquer l'acquisition ou non de la compétence par l'apprenant.

Les 30 % restants sont consacrés à la mise en œuvre d'ateliers pédagogiques personnalisés (APP).

3. Organisation de la formation

Le référentiel de formation comporte les compétences et éléments de compétences nécessaires à la tenue des activités dans les domaines opérationnels suivants :

- Chef d'agrès une équipe secours routiers (CA1 SPV SR)

Les mises en situations professionnelles sont adaptées aux apprenants et à leur environnement professionnel.


L'organisation pédagogique des domaines opérationnels est inhérente au groupe d'apprenants. Elle incombe à l'équipe pédagogique.

Les modalités complètes d'organisation de la formation sont définies dans le référentiel interne d'organisation.

4. Mise en œuvre de la formation

La formation est dispensée par une équipe pédagogique composée d'un responsable de stage et de formateurs-accompagnateurs.

L'ingénierie pédagogique est réalisée par l'équipe pédagogique sous la responsabilité du responsable de stage.

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne d'Organisation de Formation (RIOF)	Création : Février 2019
	Formation de chef d'agrès 1 équipe SPV SR	Mise à jour : Mai 2019

5. Accès à la formation

Les sapeurs-pompiers accèdent à la formation en fonction des prérequis suivants :

- Etre affecté sur un centre support SR
- Etre Sergent
- Etre titulaire de la formation de chef d'agrès 1 Equipe SAP/DIV
- Etre titulaire de la formation chef d'équipe SPV INC
- Etre titulaire de la formation chef d'équipe SPV SR
- Etre inscrit par sa compagnie sous couvert de son chef de centre.

La vérification de ces prérequis doit être organisée par le bureau de la formation avant l'entrée en formation

6. Durée

Le parcours de formation est construit sur la base de 24 heures

7. Public

4 chefs d'agrès 1 équipe SPV SR
8 équipiers SPV SR

Le ratio CDA/CDE peut être ajusté dans la limite de 4 CDA maximum et 12 stagiaires maximum

8. Formateurs


Le stage se déroule sous la responsabilité d'un responsable de stage qui sera le même que pour le stage équipier SR.

Formation chef d'agrès 1 équipe SPV SR et équipiers SPV SR (J3-J4 et J5)

- 3 formateurs-accompagnateurs d'un centre support sont présents :
 - 2 doivent être titulaires à minima de l'emploi chef d'agrès une équipe secours routier
 - 2 doivent être qualifiés formateur secours à personnes

9. Logisticiens

- 2 logisticiens sont présents pour une durée maximum de 32 heures chacun (80% du temps des équipiers)

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne d'Organisation de Formation (RIOF)	Création : Février 2019
	Formation de chef d'agrès 1 équipe SPV SR	Mise à jour : Mai 2019

10. Les évaluations

Les modalités évaluations sont décrites dans le référentiel interne d'évaluation.

11. Moyens Logistiques

- 1 VSAV
- 1 moyen secours routier (FPTSR, CCRSR,)
- 1 mannequin de secourisme adulte
- 1 mannequin de secourisme enfant
- 1 mannequin de secourisme nourrisson
- 1 valise de maquillage
- 4 radios ANTARES
- 4 parcellaires du secteur de formation
- 1 VTPM
- 9 épaves (commune avec le stage équipier SR)
- 1 porte véhicule

12. Lieux de formation

- CIS pour la première journée des équipiers
- Au choix des formateurs pour les J2 à J5

13. Déroulement pédagogique

La professionnalisation se fonde sur 2 étapes :


- les mises en situation cibles
- la construction d'un parcours personnalisé.

Les mises en situations professionnelles cibles permettent d'évaluer les compétences acquises par le stagiaire en amont du stage.

La construction d'un parcours personnalisé est réalisée par l'équipe pédagogique afin de permettre au stagiaire de progresser et de réussir.

La professionnalisation représente un contrat bilatéral entre les formateurs et les stagiaires. Les premiers s'engagent dans le soutien et l'accompagnement du stagiaire dans son parcours et les seconds s'engagent à travailler pour réussir.


Le niveau de connaissances des stagiaires est vérifié chaque jour à l'aide de QROC, QCM et questionnements oraux des formateurs.

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne d'Organisation de Formation (RIOF)	Création : Février 2019
	Formation de chef d'agrès 1 équipe SPV SR	Mise à jour : Mai 2019

14. Déroulé pédagogique


Le déroulé ci-dessous est donné à titre indicatif. Les formateurs-accompagnateurs peuvent l'adapter en fonction des compétences déjà acquises par les apprenants et en fonction de leur besoin réels d'apprentissage.

Jour 1	Jour 2	Jour 3	Jour 4	Jour 5
Equipier SR		CA 1^E SR / EQU SR		
Apports théoriques : <ul style="list-style-type: none"> • Accidentologie en France (les facteurs accidentogènes, causes et conséquences) • L'évolution du parc véhicules et les lésions rencontrés chez les victimes • Organisation du SR dans le département • Roles et missions des différents services (FO, SAMU, DIR etc.) • Conception des véhicules (Anatomie, nomenclature, etc.) 	Apports théoriques : <ul style="list-style-type: none"> • Les différentes carburations et énergies embarquées (risques et dangers pour les SP) • Sécurité individuel et collective • La réglementation applicable au SR Atelier de mise en œuvre des outils (Placement des équipiers, utilisation, nettoyage)	Apports théoriques : <ul style="list-style-type: none"> • La nouvelle philosophie SR • Les équipements impactants • Les plans d'attaques des CDA APP S3 Sécurisation du véhicule (règles des 5I) Présentations des outils d'aides à la décision (ERG, FAD, Informations embarquées, etc.)	APP S4 Sécurisation des techniques de désincarcération (dégarnir, dessiner) APP S5 Sortie de la victime (Différents types d'extractions) Synthèse MGO SR	MSP SR APP si besoin
REPAS				
APP S1 : Sécurisation du site (Protection des risques INC, Explo, Toxico etc) Les différents zonages (Positionnement, balisage, éclairage etc)	APP S2 : Secours à personne (Abordage, dégagement d'urgence, Prise en charge d'un polytraumatisé, protection victimes et défocalisation) Option: Approche PHTLS, Hypnose opérationnelle.	MSP SR	APP : Atelier techniques opérationnelles (Soulèvement, retournement, manœuvre de force etc...) MSPSR	MSP SR APP si besoin Remise en état Bilan de stage


	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne d'Organisation de Formation (RIOF)	Création : Février 2019
	Formation de chef d'agrès 1 équipe SPV SR	Mise à jour : Mai 2019

Partie 2 : Compétences Chef d'agrès 1 équipe SPV SR

Compétence 1.1	Analyser un ordre de départ
Compétence 1.2	Observer l'environnement - Analyser les risques
Compétence 1.3	Analyser d'une situation opérationnelle SR
Compétence 1.4	Décider d'une stratégie opérationnelle SR
Compétence 1.5	Analyser les actions de secours des agrès

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne d'Organisation de Formation (RIOF)	Création : Février 2019
	Formation de chef d'agrès 1 équipe SPV SR	Mise à jour : Mai 2019

COMPETENCE 1.1 : Analyser un ordre de départ
PERFORMANCE : Se rendre sur intervention
Technique pédagogique : FOAD / MSP / APP
<u>Eléments de contenu</u>
<p>Connaissances :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Contenu d'un ticket de départ ➤ Lecture de plan ➤ Règles de conduite en opération <p>Habilités :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Analyser les informations ➤ Analyser la zone d'intervention ➤ Choisir un itinéraire ➤ Exprimer un itinéraire ➤ Réaliser un bouchon mobile <p>Attitude :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Veiller à la sécurité
<u>Evaluation</u>
Cf RIE

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne d'Organisation de Formation (RIOF)	Création : Février 2019
	Formation de chef d'agrès 1 équipe SPV SR	Mise à jour : Mai 2019

COMPETENCE 1.2 : Observer l'environnement - Analyser les risques

PERFORMANCE : Faire réaliser en sécurité un balisage de la zone d'intervention

Technique pédagogique : MSP / APP

Éléments de contenu

Connaissances :

- ITOP 036 Interventions sur réseau autoroutier
- Règles de balisage sur les axes secondaires
- Protection incendie
- ITOP 015

Habilités :


- Choisir un mode de protection incendie
- Eviter le sur-accident
- Choisir un mode d'arrimage

Attitude :

- Adopter une posture professionnelle

Evaluation

Cf RIE

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne d'Organisation de Formation (RIOF)	Création : Février 2019
	Formation de chef d'agrès 1 équipe SPV SR	Mise à jour : Mai 2019

COMPETENCE 1.3 : Analyser une situation opérationnelle SR

PERFORMANCE : Effectuer une reconnaissance

Technique pédagogique : MSP / APP

Éléments de contenu

Connaissances :

- MGO SR
- Les différents modes de carburation (ITOP 015)

Habilités :


- Evaluer la cinétique de l'accident
- Analyser une situation
- Analyser l'environnement
- Analyser la zone d'intervention
- Identifier le type d'énergie embarquée
- Questionner les témoins

Attitude :


- Adopter une posture professionnelle

Evaluation

Cf RIE

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne d'Organisation de Formation (RIOF)	Création : Février 2019
	Formation de chef d'agrès 1 équipe SPV SR	Mise à jour : Mai 2019

COMPETENCE 1.4 : Décider d'une stratégie opérationnelle
PERFORMANCE : Etablir une idée de manœuvre
Technique pédagogique : MSP / APP
<u>Eléments de contenu</u>
<p>Connaissances :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Référentiel technique SR ➤ ITOP - ITECH ➤ Fiche d'aide à la décision <p>Habilités :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Utiliser les connaissances et les informations ➤ choix du calage - choix de la manœuvre ➤ Communiquer avec son équipage ➤ Communiquer avec le CDA VSAV <p>Attitude :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Adopter une posture professionnelle ➤ Agir en concertation
<u>Evaluation</u>
Cf RIE

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne d'Organisation de Formation (RIOF)	Création : Février 2019
	Formation de chef d'agrès 1 équipe SPV SR	Mise à jour : Mai 2019

COMPETENCE 1.5 : Analyser les actions de secours des agrès

PERFORMANCE : Réaliser une plusieurs actions avec son agrès

Technique pédagogique : MSP / APP

Eléments de contenu

Connaissances :

- Management opérationnel (cadre d'ordre)
- Risque des dispositifs de sécurité passive (Airbag,,)
- Référentiel technique SR

Habilités :


- Dégarnissage
- Repérage des points des coupes
- Choix de l'outil
- Commander des sapeurs-pompiers en opération
- Adapter son management opérationnel à la situation
- Contrôler les actions
- Prendre en compte l'évolution de l'intervention
- Agir en relation avec le VSAV

Attitude :

- Adopter une posture de dirigeant
- Auto diagnostiquer ses actions

Evaluation

Continue et certificative

	SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne d'Organisation de Formation (RIOF)	Création : Février 2019
	Formation de chef d'agrès 1 équipe SPV SR	Mise à jour : Mai 2019

Contenus théoriques réels :

Les savoirs en jeu dans la professionnalisation des chefs d'agrès une équipe SR de sapeurs-pompiers volontaires sont :

Savoirs	Contenus
Contenu d'un ticket de départ	Contenu
Lecture de plan	Lecture et utilisation de parcelaires SP
Règles de conduite en opération	Règles de conduite en situation d'urgence Aspect réglementaire du CDA
ITOP 036 Interventions sur réseau autoroutier	Connaissances et applications
Règles de balisage sur les axes secondaires	Connaissances et applications
Protection incendie	En rapport avec l'agrès
ITOP 015	Connaissances
MGO SR	Les phases de la MGO SR
Référentiel technique SR	Maitrise des différentes techniques et matériels SR
ITOP - ITECH	Connaissance des ITOP ITECH SAP/SR
Fiche d'aide à la décision	Connaissances et utilisations des fiches
Management opérationnel (cadre d'ordre)	Ordre initial Ordre de conduite
Risque des dispositifs de sécurité passive	Airbag, prétentionneurs...


 <p>SAPEURS - POMPIERS 42 OIRE</p> <p>POLE OPERATIONNEL</p>	<p align="center">SCHEMA DEPARTEMENTAL DE FORMATION REFERENTIELS DE FORMATION Référentiel Interne d'Organisation de Formation (RIOF)</p>	<p>Création : Février 2019</p>
	<p align="center">Formation de chef d'agrès 1 équipe SPV SR</p>	<p>Mise à jour : Mai 2019</p>

Tableau de correspondance RAC / RIF :

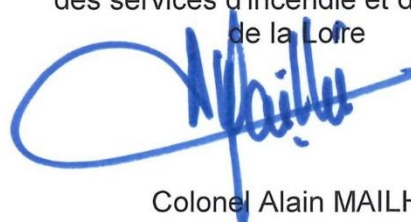
Correspondance entre les activités opérationnelles, les modules et unités de valeurs du référentiel national des activités et des compétences, les modules et compétences du RIF SDIS 42.

Activités opérationnelles	Formation validant l'activité	Modules & Unités de valeurs du RAC DGSCGC	Modules et compétences RIF SDIS 42
<p>Chef d'agrès Secours Routier</p>	<p>Chef d'agrès 1 équipe Secours Routier</p>	<p>Module 1 : Cadre d'intervention UV 1.1 : Connaissances réglementaires UV 1.2 : Relations extérieures et partenaires privilégiés Module 2 : Gestion Opérationnelle et commandement UV 2.1 : Commandement opérationnel et outils du commandement UV 2.2 : Sécurité individuelle et collective UV 2.3 : techniques professionnelles appliquées aux secours routiers</p>	<p>Analyser un ordre de départ Observer l'environnement - Analyser les risques Analyser d'une situation opérationnelle SR Décider d'une stratégie opérationnelle SR Analyser les actions de secours des agrès</p>

Correspondance entre les compétences du référentiel interne de formation SDIS 42 et les compétences du référentiel activités et compétences SPV DGSCGC.

Intitulés RIF SDIS 42		Compétences RAC DGSCGC
C1.1	Analyser un ordre de départ	1-4 / 1-6
C1.2	Observer l'environnement - Analyser les risques	1-6
C1.3	Analyser d'une situation opérationnelle SR	1-4 / 1-6
C1.4	Décider d'une stratégie opérationnelle SR	
C1.5	Analyser les actions de secours des agrès	1-7

Le Directeur départemental
des services d'incendie et de secours
de la Loire



Colonel Alain MAILHÉ